

Приложение
к приказу Президента
от 20.12.19 г. № У-102/19


**Политика
«Благотворительная деятельность
ПАО АФК «Система»**

Ответственный за применение нормативного документа:

**Вице-президент по взаимодействию с органами государственной власти ПАО АФК
«Система»**

СОДЕРЖАНИЕ

1.	ИНФОРМАЦИЯ О ДОКУМЕНТЕ	3
2.	ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.....	6
3.	ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ПОЛИТИКИ.....	7
4.	КЛЮЧЕВЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ.....	8
5.	УПРАВЛЕНИЕ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ	10
6.	ОДОБРЕНИЕ И ФИНАНСИРОВАНИЕ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТИ	10
7.	ТРЕБОВАНИЯ И ОГРАНИЧЕНИЯ	11
8.	РАСКРЫТИЕ ИНФОРМАЦИИ	12
9.	ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НЕИСПОЛНЕНИЕ ПОЛИТИКИ.....	12
10.	НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ	13
11.	КОНТРОЛЬ ВЕРСИЙ ДОКУМЕНТА.....	13

	Политика «Благотворительная деятельность ПАО АФК «Система»»	Для внутреннего использования
--	--	----------------------------------

1. ИНФОРМАЦИЯ О ДОКУМЕНТЕ

1.1. Общие сведения о документе

Тип документа:	Политика		
Аннотация:	Определяет деятельность ПАО АФК «Система» в области благотворительности.		
Минимальная периодичность пересмотра:	1 год	Максимальная периодичность пересмотра:	3 года
Ограничения доступа:	Нет		

1.2. Назначение документа

Политика ПАО АФК «Система» (далее именуемого также – «Корпорация») в области благотворительной деятельности (далее – «Политика») является базовым документом, определяющим деятельность Корпорации, а также компаний Группы АФК «Система» в области благотворительности и социальных инвестиций.

1.3. Цели документа

Данный документ направлен на достижение следующих целей:

- а) Совершенствование системы управления благотворительной деятельностью ПАО АФК «Система» с учетом мировых стандартов, лучших российских и международных практик в области корпоративной благотворительности и социального инвестирования в соответствии с динамикой развития Корпорации и общества.
- б) Внедрение в Группе АФК «Система» общих руководящих принципов корпоративной благотворительности и социальных инвестиций
- в) Эффективное осуществление, регулярная оценка и публичное раскрытие результатов социальных инвестиций, прозрачное и справедливое распределение благотворительной помощи с учетом стратегических приоритетов Корпорации и актуальных потребностей благополучателей.
- г) Максимизация социального эффекта от благотворительной деятельности и создание благоприятной среды для решения бизнес-задач Корпорации и компаний Группы АФК «Система» путем социальных инвестиций.
- д) Повышение доверия заинтересованных сторон к Корпорации и укрепление ее репутации как социально ответственной компании и активного корпоративного гражданина, способствующего решению социально значимых проблем.

Для достижения поставленных целей Корпорация последовательно решает следующие задачи:

- а) Определяет принципиальные подходы и основные направления стратегического развития благотворительной деятельности и социального инвестирования.
- б) Институционализирует систему управления благотворительной деятельностью в Корпорации
- в) Взаимодействует с заинтересованными в благотворительной деятельности сторонами, включая благополучателей, участников и партнеров благотворительных программ и проектов Корпорации, с целью выявления потребностей, получения обратной связи и оценки результативности социальных инвестиций.
- г) Способствует консолидации усилий и ресурсов Корпорации и компаний Группы АФК «Система» в рамках стратегических благотворительных программ и совместных проектов для достижения синергетического эффекта от социальных инвестиций.

д) Осуществляет популяризацию благотворительности среди целевых аудиторий путем внешних и внутренних корпоративных коммуникаций.

1.4. Ответственность и область применения

Настоящий документ обязаны знать и использовать в работе следующие должностные лица:

Таблица 1. Область применения

Наименование подразделения/ должности/ роли	Корпорация	БФ «Система»	Компании Группы АФК «Система» ¹
Президент	X	X	
Вице-президенты/ Управляющие партнеры/ Руководители Департаментов или иные должностные лица Корпорации	X		
Руководители компаний Группы АФК «Система»			X
Руководители структурных подразделений в составе компаний Группы АФК «Система», ответственных за благотворительную деятельность/КСО			X
Сотрудники, ответственные за благотворительную деятельность	X	X	X

1.5. Вводимые определения терминов, сокращений и ролей

Таблица 2. Перечень сокращений


Сокращение	Расшифровка сокращения
Корпорация	Публичное акционерное общество «Акционерная финансовая корпорация «Система», включая все структурные подразделения, филиалы и представительства
ПАО АФК «Система»	Корпорация
БФ «Система»	Благотворительный фонд «Система»
КСО	Корпоративная социальная ответственность
НКО	Некоммерческая организация

Таблица 3. Перечень терминов

Наименование термина	Определение термина
Группа АФК «Система»	Включает Корпорацию и компании, контролируемые Корпорацией посредством акционерного, долевого и иных форм участия и контроля.
Компании Группы АФК «Система»	Компании, в которых в силу преобладающего участия в их уставном капитале, либо на основании заключенного с ними договора либо иным образом, ПАО АФК «Система» имеет право определять решения, принимаемые такими компаниями, и/или участвовать в управлении ими. Данное определение используется исключительно в рамках ПАО АФК

¹ По согласованию с ними в установленном законом и корпоративными процедурами порядке.

Наименование термина	Определение термина
	«Система» в отношении компаний, входящих в периметр её интересов/ владений.
Структурное подразделение	Официально выделенная в организационной структуре Корпорации и/или компании Группы АФК «Система» группа работников, выполняющая определенные функции и задачи, предусмотренные Положением о структурном подразделении.
Департамент взаимодействия с органами государственной власти	Структурное подразделение ПАО АФК «Система», ответственное, в том числе за координацию благотворительной деятельности Корпорации.
Заинтересованные стороны	Физические лица, организации или сообщества, которые могут влиять на деятельность и/или способны испытывать на себе влияние от деятельности Корпорации и компаний Группы АФК «Система».
Устойчивое развитие	Процесс, обеспечивающий взаимосвязанный инвестиционный, инновационный, технологический, социальный, интеллектуальный, культурный, институциональный и иной рост на базе рационального использования ресурсов, согласованный с текущими и будущими целями и потребностями общества.
Корпоративная социальная ответственность	<p>Ответственность Корпорации за воздействие ее решений и деятельности на экономику, общество и окружающую среду через прозрачное и этичное поведение, которое:</p> <ul style="list-style-type: none"> - содействует устойчивому развитию; - учитывает ожидания заинтересованных сторон Корпорации; - соответствует применимому законодательству и согласуется с международными нормами; - интегрировано в деятельность Корпорации и компаний Группы АФК «Система» (включая продукты, услуги и процессы) и применяется в их взаимоотношениях с заинтересованными сторонами в рамках сферы влияния. <p>Для целей настоящей Политики определение КСО подразумевает последовательный, долгосрочный, измеримый вклад Корпорации в улучшение качества жизни на территории присутствия Группы АФК «Система», в том числе через социальные инвестиции, инновационные разработки и технологии, при постоянном взаимодействии с заинтересованными сторонами, включая благополучателей.</p>
Благополучатели	Физические или юридические лица, получающие благотворительные пожертвования, гранты или помощь добровольцев (волонтеров).
Местное сообщество	Группа людей, объединенная общими интересами, постоянно проживающая на географической территории (региона, города, иного населенного пункта), на которую распространяется воздействие Корпорации и/ или компаний Группы АФК «Система».
Качество жизни	Совокупность социально-экономических, экологических, культурных и иных критериев, отражающих уровень и степень достигнутого благосостояния человека в различных сферах его жизнедеятельности как основного условия устойчивого социального развития гражданского общества и личности.
Социальные	Практическая форма реализации КСО, предполагающая вложения

 СИСТЕМА	Политика «Благотворительная деятельность ПАО АФК «Система»»	Для внутреннего использования
--	--	----------------------------------

Наименование термина	Определение термина
инвестиции	материальных и нематериальных ресурсов в объекты социальной сферы, инициативы и программы, направленные на улучшение социальных и экологических аспектов жизни общества, с целью позитивных изменений социальной и окружающей среды, повышения качества жизни людей и развития местных сообществ посредством удовлетворения их материальных, духовных и/или социальных потребностей
Благотворительная деятельность	Добровольная деятельность физических и юридических лиц по бескорыстной (безвозмездной или на льготных условиях) передаче физическим или юридическим лицам имущества, в том числе денежных средств, бескорыстному выполнению работ, предоставлению услуг, оказанию иной поддержки.
Благотворительный проект	Комплекс мероприятий, связанных с достижение определенных целей и задач благотворительной деятельности.
Благотворительная программа	Комплекс взаимосвязанных благотворительных проектов, направленных на достижение стратегических целей социальных инвестиций.
Корпоративное волонтерство	Добровольное участие сотрудников в реализации благотворительных и иных мероприятий Корпорации, БФ «Система» и/ или компаний Группы АФК «Система», направленных на решение социальных, экологических проблем, развитие местных сообществ в форме безвозмездного выполнения работ и/ или оказания услуг.
Корпоративная филантропия	Добровольное финансирование создания общественных благ за пределами легальной ответственности Корпорации.
Грант	Безвозмездная субсидия в денежной или натуральной форме, предоставляемая на конкурсной основе физическим лицам, некоммерческим организациям, научно-образовательным и культурным учреждениям на социально значимые цели с последующим отчетом об использовании полученных средств.
Донор	Организация или частное лицо, предоставляющее разного рода ресурсы гражданам и организациям на некоммерческой основе на цели, направленные на благо общества в целом.
Некоммерческая организация	Организация, не имеющая извлечение прибыли в качестве основной цели своей деятельности и не распределяющая полученную прибыль между участниками, созданная для достижения социальных, благотворительных, культурных, образовательных, научных и иных целей, направленных на достижение общественных благ.
Публичная нефинансовая отчетность	Совокупность раскрываемых в соответствии с признанными стандартами корпоративной отчетности общедоступных сведений нефинансового характера и показателей за отчетный период, отражающих стратегию, цели, подходы к управлению, взаимодействие с заинтересованными сторонами, а также результаты деятельности Корпорации в части социальной ответственности и устойчивого развития, предупреждения коррупции, включая экономические, социальные и экологические аспекты, рассматриваемые в их взаимосвязи.

2. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

2.1. Благотворительная деятельность Корпорации развивается в концепции «социального инвестирования», которая заключается в реализации долгосрочной социальной политики,

сочетающей в себе стратегические интересы Корпорации, ее акционеров и цели устойчивого общественного развития.

2.2. Корпорация занимает активную позицию в сфере благотворительной деятельности, рассматривая ее как важную и неотъемлемую составляющую корпоративной социальной ответственности.

2.3. В основе благотворительной деятельности и социальных инвестиций Корпорации лежит стремление к устойчивости за счет создания долгосрочных перспектив для развития будущих поколений, рынков и территорий присутствия Группы АФК «Система».

2.4. Корпорация не отделяет социальную ответственность и благотворительность от своей основной деятельности и стремится к достижению как высоких финансовых, так и социальных результатов, рассматривая экономическую эффективность в качестве необходимого условия для поддержания социальных инвестиций на уровне, соответствующем масштабу Корпорации.

2.5. Корпорация признает высокую значимость благотворительных и социальных инициатив для развития своей корпоративной культуры, повышения вовлеченности и нематериальной мотивации персонала, способствует развитию корпоративного волонтерства и поощряет участие сотрудников в благотворительной и волонтерской деятельности, создавая необходимые условия для ее осуществления в Группе АФК «Система».

2.6. Прозрачность, публичность и подотчетность благотворительной деятельности, внедрение эффективных механизмов распределения средств и оценки социального инвестирования создают предпосылки для распространения передовых форм и лучших практик филантропической деятельности.

2.7. Формирование деловой репутации и общественной значимости деятельности Корпорации подразумевает осуществление системных, масштабных и долгосрочных благотворительных программ и социальных инвестиций как важный фактор повышения ее ценности для акционеров и других заинтересованных сторон.

2.8. Ответственным за применение Политики в области благотворительной деятельности Корпорации является Вице-президент по взаимодействию с органами государственной власти ПАО АФК «Система».

2.9. Принципы настоящей Политики являются обязательными для всех должностных лиц и структурных подразделений Корпорации, а также рекомендованы в качестве базовых для организации благотворительной деятельности в компаниях Группы АФК «Система», разрабатывающих и реализующих самостоятельные политики в сфере благотворительности в рамках действующего законодательства и корпоративных процедур.

3. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ПОЛИТИКИ В ОБЛАСТИ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

3.1. При осуществлении социальных инвестиций Корпорация исходит из того, что благотворительная деятельность закладывает основы для будущего благополучия общества, устойчивого развития Группы компаний АФК «Система» и ее заинтересованных сторон, и руководствуется следующими принципами:

3.1.1. Ориентируется на долгосрочную перспективу – системные инвестиции в социально значимые программы, создающие долгосрочный социальный эффект, имеют приоритет перед единоразовыми и краткосрочными благотворительными проектами и вложениями.

3.1.2. Соблюдает разумный баланс между программной благотворительной деятельностью и социальной помощью нуждающимся.

- 3.1.3. Заботится о достижении реальных изменений при оптимальном уровне затрат, оценивает эффективность своих социальных инвестиций, исходя из приоритетности созданных благ перед объемом вложений.
- 3.1.4. Реализует такие благотворительные проекты, которые не замещают существующие формы государственной поддержки, а создают синергетический эффект и добавленную ценность для заинтересованных сторон за счет межсекторного партнерства и внедрения инноваций в социальной сфере.
- 3.1.5. Ведет открытый диалог и взаимодействует с заинтересованными в благотворительной деятельности сторонами на равноправных условиях, фиксируя совместные цели, задачи и способы их достижения в соответствующих соглашениях о социальном партнерстве.
- 3.1.6. Уважает права человека, способствует инклюзии и не допускает дискриминации в отношении благополучателей.
- 3.1.7. Анализирует социальную проблематику и выбирает направления инвестиций, наиболее релевантные специфике и стратегии бизнеса Корпорации, принимая во внимание актуальную общественную повестку, мнение заинтересованных сторон и реальные потребности благополучателей.
- 3.1.8. Нацелена на реализацию масштабных проектов федерального уровня в России и тиражирование лучших филантропических практик в регионах присутствия Группы АФК «Система», имеющих стратегическое значение для Корпорации.
- 3.1.9. Обеспечивает всестороннее коллегиальное обсуждение стратегии благотворительности органами корпоративного управления;
- 3.1.10. Регулярно отчитывается о результатах благотворительной деятельности перед заинтересованными сторонами и широкой общественностью, распространяет свой опыт в профессиональном сообществе и через средства массовой информации.
- 3.2. Основными формами осуществления благотворительной деятельности в Корпорации являются:
- реализация собственных и поддержка партнерских социально значимых проектов;
 - целевые пожертвования в денежной и натуральной форме;
 - грантовое финансирование (преимущественно на конкурсной основе);
 - корпоративное волонтерство.
- 3.3. В качестве дополнительных форм осуществления благотворительной деятельности в Корпорации могут применяться:
- добровольные взносы сотрудников на благотворительные цели, в том числе в пользу сотрудников Корпорации (включая бывших) или их близких родственников при наступлении чрезвычайных ситуаций;
 - механизмы софинансирования социальных инициатив сотрудников.
- 3.4. Благотворительные проекты, в реализацию которых вовлечен персонал Корпорации, являются инструментом кадровой политики, в рамках которой отмечаются и поощряются лучшие волонтерские инициативы и личный социальный вклад сотрудников компаний Группы АФК «Система».

4. КЛЮЧЕВЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

4.1. При определении приоритетов социального инвестирования Корпорация выделяет ключевые направления благотворительной деятельности, отвечающие ее бизнес-интересам и связанные с инвестициями в человеческий капитал, инженерным образованием, созданием и распространением в обществе новых технологий для просвещения, культурного развития и улучшения качества жизни людей.

4.2. Благотворительная деятельность Корпорации сфокусирована на реализации системообразующих программ и проектов в следующих стратегических направлениях:

4.2.1. **Технологии и образование** – поиск и внедрение технологических решений для преодоления социальных вызовов; поддержка современного инженерного образования в целях подготовки нового поколения перспективных специалистов для высокотехнологичных отраслей и цифровой экономики; развитие творческого, инновационного потенциала в технологической среде и повышение уровня технологической грамотности населения.

4.2.2. **Культура и просвещение** – формирование доступной музейной среды, внедрение цифровых, инклюзивных и новых просветительских технологий в практику культурных учреждений; популяризация лучших образцов отечественной культуры и искусства в регионах России и за рубежом; содействие социокультурному развитию общества и сохранению культурно-исторического наследия для будущих поколений.

4.2.3. **Социальная среда и волонтерство** – поддержка и интеграция в общество наименее защищенных категорий граждан, включая защиту детства и охрану здоровья; реализация инфраструктурных проектов по оказанию комплексной социальной и медицинской помощи старшему поколению с использованием передовых технологий; содействие социально ориентированным некоммерческим организациям и реализации волонтерских инициатив в регионах присутствия Корпорации; развитие добровольческой деятельности и личной благотворительности среди сотрудников, партнеров и клиентов компаний Группы АФК «Система».

4.3. Благотворительная деятельность является инструментом создания благоприятной среды для развития Корпорации, позитивных социальных изменений и достижения общественно-значимых целей. Для их достижения Корпорация ориентируется на следующие проекты:

4.3.1. Участие в благотворительных проектах и программах, имеющих реальную эффективность в достижении общественно значимых целей, прямо или косвенно связанных с обеспечением бизнес-интересов Корпорации;

4.3.2. Участие в благотворительных проектах и программах, способствующих увеличению социально-репутационного капитала Корпорации;

4.3.3. Участие в инновационных, образовательных, научно-исследовательских, просветительских проектах и программах, способствующих увеличению интеллектуального капитала, пополнению кадрового потенциала и укреплению репутации Корпорации как привлекательного работодателя.

4.4. Инвестируя средства в масштабные и высокотехнологичные проекты в разных секторах экономики и социальной сферы, в рамках своей благотворительной деятельности Корпорация особое внимание уделяет развитию:

а) профессиональных, высокообразованных кадров, способных к генерации и воплощению инновационных идей и продуктов;

б) территорий присутствия компаний Группы, на которых размещены системообразующие предприятия и/ или реализуются стратегические значимые бизнес-проекты Корпорации;

в) «гибких» социальных навыков и компетенций сотрудников.

4.5. Конкретный набор благотворительных проектов, содержание и ключевые показатели эффективности отдельных программ определяются стратегией Корпорации в области благотворительной деятельности.

5. УПРАВЛЕНИЕ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ В КОРПОРАЦИИ

5.1. Стратегию в области благотворительной деятельности и приоритеты социального инвестирования определяет Совет директоров ПАО АФК «Система».

5.2. Координацию текущей социальной и благотворительной деятельности Корпорации осуществляет Департамент взаимодействия с органами государственной власти во взаимодействии с Благотворительным фондом «Система» (далее – «БФ «Система»).

5.3. Основными функциями Департамента взаимодействия с органами государственной власти в части благотворительной деятельности являются:

5.3.1. Разработка, актуализация, внедрение и мониторинг соблюдения Политики Корпорации в области благотворительной деятельности и социальных инвестиций.;

5.3.2. Консультирование, экспертная, информационная поддержка БФ «Система» и компаний Группы по вопросам благотворительной деятельности.

5.3.3. Обеспечение реализации корпоративных благотворительных и социальных проектов.

5.3.4. Организация работы с обращениями физических и юридических лиц по вопросам оказания благотворительной помощи;

5.3.5. Раскрытие информации о благотворительной деятельности в рамках публичной нефинансовой отчетности Корпорации.

5.4. БФ «Система» – некоммерческая организация, которая выполняет функции оператора социальных инвестиций Группы АФК «Система»:²

5.4.1. Разрабатывает, актуализирует и реализует стратегию Корпорации в области благотворительности;

5.4.2. Осуществляет централизованное управление портфелем стратегических благотворительных программ;

5.4.3. Планирует и реализует благотворительные проекты в рамках программы;

5.4.4. Организует общекорпоративные социальные и волонтерские проекты.

5.5. БФ «Система» ежегодно отчитывается перед Советом директоров ПАО АФК «Система» о реализации стратегии в области благотворительной деятельности, которая предварительно рассматривается Комитетом по связям с инвесторами и дивидендной политике при Совете директоров и после одобрения Советом директоров Корпорации утверждается Советом БФ «Система» – высшим органом управления фонда.

5.6 Для обеспечения экспертизы и оценки ключевых благотворительных программ и проектов с целью выработки консолидированной позиции и согласованной работы по реализации стратегических целей и задач настоящей Политики при Президенте ПАО АФК «Система» может по мере необходимости созываться Экспертный совет по корпоративной социальной ответственности – коллегиальный консультативно-совещательный орган, готовящий рекомендации по вопросам совершенствования благотворительной деятельности и эффективности социальных инвестиций Корпорации.

6. ОДОБРЕНИЕ И ФИНАНСИРОВАНИЕ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТИ

6.1. Корпорация финансирует благотворительность самостоятельно и через корпоративный благотворительный фонд, который:

6.1.1. аккумулирует, планирует и распределяет консолидированный благотворительный бюджет, формируемый из добровольных денежных и имущественных взносов учредителей и доноров фонда;

² Корпоративный благотворительный фонд осуществляет свою деятельность в соответствии с настоящей Политикой, Уставом и иными внутренними нормативными документами БФ «Система», включая Положения об отдельных программах, проектах, грантовых конкурсах соглашения о социальном партнерстве и т.д.

- 6.1.2. организует грантовые конкурсы и осуществляет мониторинг использования средств грантополучателями;
- 6.1.3. привлекает сторонних социальных партнеров и доноров к реализации и софинансированию благотворительных программ и проектов;
- 6.1.4. ведет управленческую отчетность по расходованию средств благотворительного бюджета и публично отчитывается о результатах социального инвестирования по ключевым направлениям расходов;
- 6.1.5. организует мероприятия по оценке эффективности вложений и социального воздействия реализуемых благотворительных программ и проектов, в том числе с привлечением независимых экспертов.
- 6.2. Расходование средств из бюджета БФ «Система» осуществляется в соответствии с годовым финансовым планом (сметой расходов, включая финансирование проектной и операционной деятельности), утверждаемой Советом фонда.
- 6.3. Внеплановое финансирование благотворительности через БФ «Система» осуществляется в соответствии с Положением о расходовании средств, утвержденным Советом фонда.
- 6.4. Корпорация отчисляет средства из чистой прибыли в БФ «Система», а также финансирует отдельные проекты, одобренные Председателем Совета директоров или Президентом ПАО АФК «Система».
- 6.5. Инициаторы благотворительных проектов с участием Корпорации направляют поступивший в их адрес либо самостоятельный запрос об оказании благотворительной помощи или реализации благотворительного проекта в Департамент взаимодействия с органами государственной власти, который проводит анализ соответствия полученного запроса/проекта требованиям настоящей Политики, проводит оценку потенциальных рисков и формирует экспертное заключение о целесообразности финансирования или иных форм благотворительной поддержки; участвует в процессе согласования всех договоров, соглашений и платежей Корпорации, связанных с благотворительностью, аккумулирует информацию обо всех планируемых и понесенных затратах на благотворительность в рамках подготовки публичной нефинансовой отчетности.
- 6.6. Целевое финансирование благотворительной деятельности зависит от финансовых результатов и приоритетов текущей финансово-инвестиционной политики Корпорации, а его уровень рекомендуется Правлением и утверждается Советом директоров в размере определенной доли от скорректированного показателя OIBDA, согласно консолидированной финансовой отчетности ПАО АФК «Система» по МСФО за полный предыдущий год. Конкретный объем отчислений в БФ «Система» и бюджет самостоятельных благотворительных программ формируется в соответствии с установленными в каждой из компаний Группы АФК «Система» корпоративными процедурами.
- 6.7. Решения о финансировании благотворительной деятельности и распределении средств на благотворительные цели принимаются органами корпоративного управления компаний Группы в установленном порядке.

7. ТРЕБОВАНИЯ И ОГРАНИЧЕНИЯ В ОТНОШЕНИИ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТИ

- 7.1. Корпорация осуществляет свою благотворительную деятельность в соответствии с российским законодательством, Антикоррупционной политикой и Кодексом Этики ПАО АФК «Система», а также международными нормами корпоративного поведения и ответственной деловой практики.
- 7.2. Запрещена благотворительность:
- а) в пользу коммерческих организаций;
 - б) в пользу политических партий, организаций и объединений; в пользу государственных и муниципальных служащих, а также связанных с ними лиц;

- в) в виде скрытого вознаграждения за услугу, действие или бездействие, попустительство, покровительство, предоставление прав, принятие определенного решения о сделке (соглашении, лицензии, разрешении и т.п.) или в качестве попытки влияния на благополучателя с иной незаконной или неэтичной целью;
- г) в целях получения коммерческих преимуществ в конкретных проектах Корпорации и/ или компаний Группы АФК «Система»;
- д) в форме организации или поддержки мероприятий, участие в которых предусмотрено для ограниченного круга лиц (например, по специальным приглашениям), или участия в закрытых непубличных мероприятиях за исключением мероприятий, организуемых среди компаний Группы АФК «Система»;
- е) путем выплаты наличных денежных средств или передачи благополучателю имущества без договора пожертвования или дарения.

7.3. Каждый случай благотворительности должен соответствовать следующим требованиям:


- а) произведена оценка благонадежности благополучателя и оценка коррупционного рисков;
- б) банковский счет получателя не является счетом третьего лица;
- в) все операции и платежи задокументированы.

8. РАСКРЫТИЕ ИНФОРМАЦИИ О БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

8.1. Корпорация с использованием существующих каналов внешних и внутренних коммуникаций реализует комплекс мероприятий, направленных на регулярное обеспечение общедоступности информации о результатах благотворительной деятельности для всех заинтересованных сторон, одним или несколькими из указанных способов:

- а) выпуск пресс-релизов, новостей и других тематических информационных материалов в СМИ;
- б) размещения информации о благотворительной деятельности на внешнем корпоративном сайте, внутреннем портале Корпорации и сайте БФ «Система»;
- в) публикации в корпоративном издании, официальных страницах Корпорации и БФ «Система» в социальных медиа;
- г) включение информации о благотворительной деятельности в Годовой отчет и Отчет об устойчивом развитии ПАО АФК «Система»;
- д) публикация Годового отчета БФ «Система»;
- е) проведение публичных мероприятий (конференций, круглых столов и т.п.) по вопросам благотворительности.

9. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НЕИСПОЛНЕНИЕ (НЕНАДЛЕЖАЩЕЕ ИСПОЛНЕНИЕ) НАСТОЯЩЕЙ ПОЛИТИКИ

 СИСТЕМА	Политика «Благотворительная деятельность ПАО АФК «Система»»	Для внутреннего использования
---	--	----------------------------------

9.1. Сотрудники подразделений Корпорации, отвечающие за реализацию благотворительной деятельности, несут ответственность за несоблюдение положений настоящей Политики.

9.2. Контроль за надлежащим применением настоящей Политики в Корпорации осуществляет Вице-президент по взаимодействию с органами государственной власти.

9.3. Ответственность за несоблюдение положений настоящей Политики применяется по основаниям и в порядке, предусмотренным трудовым законодательством Российской Федерации, Уставом Корпорации и трудовыми договорами.

10. НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ

10.1. Внешние нормативные и распорядительные документы

Таблица 4. Внешние нормативные и распорядительные документы

№ п/п	Наименование документа
1.	Федеральный закон от 11.08.1995 года №135-ФЗ «О благотворительной деятельности и добровольчестве (волонтерстве)» (ред. от 18.12.2018 г.)
2.	Федеральный закон от 12.01.1996 года №7-ФЗ «О некоммерческих организациях» (ред. от 29.07.2018 г.)
3.	Концепция содействия развитию благотворительной деятельности в Российской Федерации на период до 2025 года/ Распоряжение Правительства РФ от 15.11.2019 г. №2705-р
4.	Концепция развития добровольчества (волонтерства) в Российской Федерации до 2025 года/ Распоряжение Правительства РФ от 27.12.2018 г. №2950-р

10.2. Внутренние нормативные и распорядительные документы

Таблица 5. Внутренние нормативные и распорядительные документы

№ п/п	Наименование документа
1.	Кодекс этики ПАО АФК «Система»
2.	Положение о Департаменте взаимодействия с органами государственной власти ПАО АФК «Система»
3.	Устав Благотворительного фонда «Система» в редакции №3 от 18.04.2018 года
4.	Политика «О корпоративной социальной ответственности ПАО АФК «Система»

11. КОНТРОЛЬ ВЕРСИЙ ДОКУМЕНТА

Номер версии	Дата создания версии	Должность Ответственного за разработку	ФИО Ответственного за разработку	Краткое описание изменений документа
1	09.09.2009	Начальник Управления корпоративной социальной ответственности	Матвеев А.Е.	Создание документа

Номер версии	Дата создания версии	Должность Ответственного за разработку	ФИО Ответственного за разработку	Краткое описание изменений документа
2	02.09.2015	Руководитель Комплекса корпоративных коммуникаций	Чуйков Е.В.	<p>Обновление документа:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Уточнение структуры управления благотворительной деятельностью в соответствии с изменениями и дополнениями в Уставе БФ «Система» от 24.07.2014 г. ▪ Уточнение ответственности и области применения Политики с учетом изменения структуры управления ДЗК. ▪ Дополнение принципов Политики в части противодействия коррупции.
3.	17.12.2019	Вице-президент по взаимодействию с органами государственной власти	Пилипенко А.В.	<p>Обновление документа:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Приведение в соответствие с актуальными нормами российского законодательства. ▪ Уточнение терминологии, базовых принципов и приоритетов социального инвестирования. ▪ Уточнение ответственности и области применения Политики с учетом изменения структуры управления активами Корпорации. ▪ Детализация порядка финансирования и одобрения благотворительных проектов.